

**ПРОЕКТ**  
**"КОЛДОГОВІР – ІНСТРУМЕНТ**  
**КОЛЕКТИВНОГО ЗАХИСТУ ПРАВ**  
**ПРАЦЮЮЧИХ"**

**15.09.2008 – 15.09.2009**



**ПРОГРАМА "МАТРА КАП"**

*Посольства Королівства Нідерландів в  
Україні*



**Проект реалізується  
за фінансової підтримки Посольства  
Королівства Нідерландів в Україні**

---

## **ПАРТНЕРИ ПРОЕКТУ:**

- Чернігівська облорганізація Спілки жінок України;
- Федерація профспілкових організацій Чернігівської області;
- Навчально-методичний центр профспілок;
- Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації;
- Обласний Центр зайнятості;
- Територіальна державна інспекції праці у Чернігівській області;
- Чернігівська міська Ліга (клуб) ділових та професійних жінок.



## **МЕТА ПРОЕКТУ:**

---



**Покращення якості колективних договорів, які укладаються на підприємствах, в установах і організаціях Чернігівської області шляхом налагодження сучасної системи інформаційного забезпечення процесу договірною регулювання відносин між соціальними партнерами.**

## ЦІЛЬОВІ ГРУПИ ПРОЕКТУ:



- Лідери та активісти профспілкових організацій області;
- Представники роботодавців, відповідальні за проведення колективних переговорів, підготовку та укладення колективних договорів та кадрову роботу;
- Представники громадських (у т.ч. жіночих) організацій області;
- Наймані працівники підприємств, установ і організацій різних форм власності.

## **ЗАВДАННЯ ПРОЕКТУ:**

---



- 1) Аналіз ситуації, що склалася в Чернігівській області з укладенням та виконанням колективних договорів, визначення ключових проблем, підготовка експертних висновків та рекомендацій**



---

**2) Створення при НМЦ  
профспілок обласного  
Ресурсного центру соціального  
партнерства (РЦСП)**

**з метою інформаційного  
забезпечення процесу  
колдоговірного регулювання  
соціально-трудових відносин**

**Ресурсний центр соціального партнерства (РЦСП) буде спрямовувати матеріальні, інформаційні та людські ресурси у напрямку:**



- **популяризації ефективної практики колективного регулювання соціально-трудових відносин, особливо серед представників малого підприємництва;**
- **проведення експертних досліджень, навчальних, просвітницьких заходів;**
- **забезпечення представників органів влади, профспілок, роботодавців інформаційними та методичними матеріалами у друкованому вигляді, а також шляхом електронних розсилок;**
- **надання правової, консультаційної допомоги з питань захисту трудових прав.**



3) Створення веб-сторінки та бібліотеки обласного Ресурсного центру соціального партнерства, як засобів інформаційного забезпечення потреб суб'єктів колдоговірних відносин





---

**На веб-сторінці РЦСП буде можливість реєстрації користувачів з метою отримання потрібної інформації електронною поштою (електронних розсилок).**

**Це є особливо актуальним з огляду на те, що найближчим часом в Україні планується прийняття та введення в дію нового Трудового кодексу, інших актів трудового законодавства, нових соціальних стандартів.**

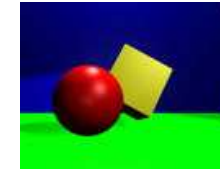
# **ІНФОРМАЦІЙНІ ТА ПРОСВІТНИЦЬКИ ЗАХОДИ ПРОЕКТУ:**

---

- **ТРЕНІНГИ;**
- **СЕМІНАРИ;**
- **КРУГЛІ СТОЛИ, ФАХОВА ДИСКУСІЯ;**
- **ВИПУСК ДРУКОВАНИХ МАТЕРІАЛІВ;**
- **ПІДГОТОВКА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ ТА  
ГАЗЕТНИХ ПУБЛІКАЦІЙ;**
- **РОБОТА “ГАРЯЧОЇ ЛІНІЇ” З ПИТАНЬ  
ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ.**



## **ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:**



- **РОЗПОЧНЕ СВОЮ ДІЯЛЬНІСТЬ РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, БУДЕ ВІДКРИТО БІБЛІОТЕКУ ТА ВЕБ-СТОРІНКУ РЦСП;**
- **БІЛЬШЕ 450 ОСІБ ВІЗЬМУТЬ УЧАСТЬ У ПРОВЕДЕННІ 4-Х ТРЕНІНГІВ, 6-ТИ СЕМІНАРІВ, КРУГЛОГО СТОЛУ, ФАХОВОЇ ДИСКУСІЇ, 2-Х ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЙ;**



- **СЕРЕД ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ ВЛАДИ, ПРОФСПІЛОК, РОБОТОДАВЦІВ БУДЕ РОЗПОВСЮДЖЕНО 500 ПРИМ. БРОШУРИ З РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОВЕДЕНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ, 500 ПРИМ. БРОШУРИ З РОЗ'ЯСНЕННЯМИ ЗАКОНОДАВСТВА, ЩО РЕГУЛЮЄ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНІ ВІДНОСИНИ, 500 ІНФОРМАЦІЙНИХ ДИСКІВ (CD-R) З МАТЕРІАЛАМИ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ ВЕДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ;**



- **ВИЙДУТЬ 3 ТЕЛЕПЕРЕДАЧІ З ТЕМАТИКИ ГУМАНІЗАЦІЇ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ, ВПРОВАДЖЕННЯ ПРАКТИКИ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ, СТАНДАРТІВ ГІДНОЇ ПРАЦІ ТА 3 ГАЗЕТНІ ПУБЛІКАЦІЇ;**
- **БУДЕ НАДАНО 900 КОНСУЛЬТАЦІЙ ЗА ТЕЛЕФОНОМ “ГАРЯЧОЇ ЛІНІЇ” ТА 100 ІНДИВІДУАЛЬНИХ КОНСУЛЬТАЦІЙ В ХОДІ РОБОТИ ВИЇЗНИХ КОНСУЛЬТАЦІЙНИХ ПУНКТІВ.**

